上海建桥学院课程教学进度计划表

**一、基本信息**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 课程代码 | 2030182 | 课程名称 | 人力资源管理 |
| 课程学分 | 2 | 总学时 | 32 |
| 授课教师 | 商雯 | 教师邮箱 | 17041@gench.edu.cn |
| 上课班级 | 秘书学B17-1 | 上课教室 | 新闻328 |
| 答疑时间 | 时间：周五1-2 地点：新闻208 |
| 主要教材 | 《人力资源管理实用教程》（2），吴宝华，北京大学出版社，2015.1 |
| 参考资料 | 《人力资源管理实务》（2），暴丽艳 徐光华，清华大学出版社，2011.12《人力资源管理》（3），秦志华，中国人民大学出版社，2010.4《人力资源管理》（4），姚裕群 杨俊青，中国人民大学出版社，2016.3 |

**二、课程教学进度**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 周次 | 教学内容 | 教学方式 | 作业 |
| 1 | 人力资源管理概述 | 讲授、案例 | 课后练习题 |
| 2 | 人力资源战略与规划 | 讲授、案例 | 课后练习题 |
| 3 | 员工招聘、选拔与录用，简历的制作内容说明 | 讲授、案例，讨论 | 课后练习题 |
| 4 | 参加《上海建桥学院2020届毕业生就业招聘洽谈会》地点:上海建桥学院体育馆，时间：2019-09-26 13:00 ─ 15:00 | 现场讲授 | 课后练习题备注：第四周课程时间由9-10调整为5-6，地点换学校体育馆。 |
| 5、6 | 工作分析，员工招聘模拟实施 | 讲授、案例，角色扮演 | 课后练习题、第一次考核 |
| 7 | 员工培训开发 | 讲授、案例、讨论 | 课后练习题 |
| 8 | 职业生涯管理，如何制定自我的职业规划讨论 | 讲授、案例、讨论 | 课后练习题 |
| 9 | 员工激励，员工激励的正确方式讨论 | 讲授、案例 | 课后练习题 |
| 10 | 绩效管理与绩效考核 | 讲授、案例，讨论 | 课后练习题 |
| 11 | 薪酬和福利管理，讨论中国的薪酬组成和福利 | 讲授、案例，讨论 | 课后练习题 |
| 12 | 劳动关系管理，劳动合同的谈判方式讨论 | 讲授、案例、讨论 | 课后练习题、第二次考核 |
| 13 | 劳动关系管理，劳动合同的谈判方式讨论，人力资源信息化管理，探讨和畅想5G等高速网络下的人力资源管理 | 讲授、案例、讨论 | 课后练习题 |
| 14 | 人力资源信息化管理，探讨和畅想5G等高速网络下的人力资源管理 | 讲授、案例 | 课后练习题 |
| 15 | 公共部门人力资源管理，跨文化人力资源管理，案例讨论、复习、本课程的学习心得讨论 | 案例和课程讨论 | 课后练习题 |
| 16 | 试卷考试 | 考试 | 第三次考核 |

**三、评价方式以及在总评成绩中的比例**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 总评构成（X） | 评价方式 | 占比 |
| X1 |  简历  | 30% |
| X2 | 课堂表现 | 30% |
| X3 | 考试（开卷） | 40% |

任课教师： 商雯 系主任审核：徐磊 日期：201908